

**PRAVILNIK O PLATAMA, NAKNADAMA I NAGRADAMA/STIMULACIJAMA ZAPOSLENIH  
UDRUŽENJE NOVA GENERACIJA**

	IZRADA	ODOBRENJE		
Pozicija:	Direktor Udruženja	Skupština Udruženja		
Potpis:				
Datum usvajanja:	Broj:	Verzija:	Broj potpisanih primjeraka:	Strana:
		<b>01</b>	02	<b>1/7</b>

Na osnovu člana 15. stav 1 tačka 3) Statuta Udruženja "Nova generacija" i Zakona o radu Republike Srpske (Službeni glasnik broj 1/16, 66/18, 91/21 - Odluka Ustavnog suda Republike Srpske, 119/21 i 112/23) glava VIII Plate, naknade i druga primanja, Skupština Udruženja "Nova generacija" na sjednici dana \_\_/\_\_/\_\_\_\_ godine u Banjoj Luci, je donijela:

## **PRAVILNIK O PLATAMA, NAKNADAMA, NAGRADAM/STIMULACIJAMA I DRUGIM PRIMANJIMA ZAPOSLENIH UDRUŽENJA "NOVA GENERACIJA"**

### I - OPŠTE ODREDBE

#### Član 1.

Pravilnikom o platama, naknadama, nagradama/stimulacijama i drugim primanjima (u daljem tekstu: Pravilnik) vrši se razvrstavanje poslova po grupama složenosti i utvrđuju koeficijenti za obračun neto plata, način obračuna naknada i drugih ličnih primanja zaposlenih Udruženju "Nova generacija" (u daljem tekstu: Udruženje).

#### Član 2.

Sredstva za isplatu plata zaposlenih se obezbjeđuju na teret troškova Udruženja, a u skladu sa finansijskim mogućnostima Udruženja.

#### Član 3.

Za obavljeni rad u Udruženju zaposleni ima pravo na platu koja odgovara radnom mjestu zaposlenog, pravo na nagradu/stimulaciju, te ostala primanja u skladu sa Zakonom o radu Republike Srpske (u daljem tekstu: Zakon o radu), Pravilnikom i ostalim aktima Udruženja.

#### Član 4.

Plate zaposlenih u Udruženju zavise od platnog razreda, koeficijenta, vremena provedenog na radu, rezultata rada, osnovice za obračun plate i posebnih uslova rada.

### II - PLATE I NAKNADE

#### 1. Osnovna plata

#### Član 5.

Visina osnovice za obračun plate utvrđuje se na osnovu neto satnice na način da se neto satnica množi sa fondom radnih sati u mjesecu.

#### Član 6.

1. Najniža neto plata utvrđena za tekuću godinu u Republici Srpskoj je osnovica za obračun osnovne plate zaposlenog.
2. Osnovica za obračun osnovne plate zaposlenog ne može biti manja od najniže plate utvrđene za tekuću godinu u Republici Srpskoj.
3. Neto satnica se dobija iz odnosa najniže neto plate utvrđene za tekuću godinu u Republici Srpskoj i broja radnih časova.
4. Na najnižu neto platu zaposlenog primjenjuju se koeficijenti iz platnih grupa iz člana 7. ovog Pravilnika.

#### Član 7.

Sva radna mjesta u Udruženju se razvrstavaju u 6 (šest) grupa poslova i utvrđuju koeficijenti zavisno od složenosti poslova, odgovornosti, stepena stručne spreme, uslova rada i finansijskih mogućnosti udruženja kako slijedi:

Grupa	Stepen stručne spreme	Grupa posla	Koeficijent
1.	Niža stručna sprema	Jednostavni, rutinski poslovi, koji se obavljaju po jedinstvenom postupku i sa jednostavnim sredstvima za rad.	1,00-1,20
2.	Sprema kvalifikovanog radnika	Srednje složeni poslovi sa različitim sredstvima rada, uz povremenu pojavu novih poslova.	1,20-1,50
3.	Srednja stručna sprema	Složeniji i raznovrsniji poslovi, koji zahtjevaju razumjevanje radnih uputstava i konsultacije pri izvršavanju poslova.	1,50-1,80
4.	Sprema visokokvalifikovanog radnika	Složeniji poslovi, za čije obavljanje je potreban veći stepen samostalnosti u izvršavanju zadataka, kao i poslovi organizovanja, vođenja i pripreme rada.	1,80-2,20
5.	Visoka školska sprema	Poslovi koji zahtjevaju teorijsko i praktično znanje za obavljanje poslova, samostalnost i kreativnost u njihovom izvršavanju.	2,20-2,80
6.	Visoka stručna sprema	Najsloženiji poslovi, koji zahtjevaju inicijativu i kreativnost, dodatna specijalistička znanja, sposobnost vođenja poslova, rada i razvoja, te istraživačku sposobnost.	2,80-5,00

#### Član 8.

1. Plata Direktora Udruženja se određuje i isplaćuje prema Ugovoru o radu.
2. Plata Sekretara Udruženja se određuje i isplaćuje prema Ugovoru o radu.

#### Član 9.

Zaposlenim koji su raspoređeni na radno mjesto za koje je alternativno propisana stručna sprema kao uslov za obavljanje poslova tog radnog mjesta plata se obračunava u visini srednje vrijednosti raspona koeficijenata propisanih za viši stepen alternativno propisane stručne spreme.

#### Član 10.

Sastavni dio osnovne plate je uvećanje po osnovu ukupnog radnog staža zaposlenog koje iznosi 0,30% za svaku godinu radnog staža.

#### Član 11.

1. Ako zaposleni vrši zamjenu drugog zaposlenog, utvrđuje mu se koeficijent za obračun plate lica koje zamjenjuje, za period u kojem vrši zamjenu.
2. Za odsustvo u trajanju do tri radna dana, ovlaštenje za zamjenu se daje usmeno, a za odsustvo u trajanju dužem od tri radna dana, izdaje se rješenje o zamjeni.
3. Lice koji dobije rješenje o zamjeni preuzima prava, obaveze i odgovornosti za obavljanje tih poslova.

### III - UVEĆANJE OSNOVNE PLATE

#### Član 12.

Osnovna plata zaposlenog uvećava se na osnovu:

1. obavljanja visoko složenih, najsloženijih i izuzetno značajnih poslova za od 15% do 30%,
2. obavljanja poslova pod otežanim uslovima rada za 10%,
3. ostvarenja posebnih rezultata u radu do 30%.

#### Član 13.

Neto satnica zaposlenog se uvećava na osnovu:

1. noćnog rada u visini 30%,
2. prekovremenog rada u visini 30%,
3. za rad na dan sedmičnog odmora u visini 20%,
4. za rad na dan državnih i vjerskih praznika u visini 50%.

#### Član 14.

Različiti osnovi uvećanja plate se međusobno ne isključuju.

### IV - NAKNADA PLATE

#### Član 15.

Zaposlenom pripada naknada plate u visini mjesečne osnovne plate koju bi ostvario da je radio:

1. za dane godišnjeg odmora,
2. za vrijeme odsustvovanja sa rada sa pravom na naknadu plate,
3. za dane državnih i vjerskih praznika koje se ne rade,
4. za vrijeme odsustvovanja zbog dobrovoljnog davanja krvi i dijelova tijela,
5. za vrijeme stručnog osposobljavanja.

#### Član 16.

Za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) zaposlenom, a u skladu sa Zakonom o zdravstvenom osiguranju Republike Srpske i Pravilniku o ostvarivanju prava na naknadu plate za vrijeme privremene nesposobnosti za rad, pripada osnovna plata u visini:

1. do 30 (trideset) dana 100%,
2. preko 30 (trideset) dana, a najduže 12 (dvanaest) mjeseci od 70% do 100%.

### V - OSTALA LIČNA PRIMANJA

#### Član 17.

1. Za službeno putovanje na teritoriji Bosne i Hercegovine zaposlenim pripada dnevnicu u visini od 20 KM.
2. Dnevnicu za službeno putovanje računa se od časa polaska na službeno putovanje do časa povratka sa službenog putovanja.
3. Cijela dnevnicu isplaćuje se za vrijeme od 12 do 24 časa provedenih na službenom putovanju, a polovina dnevnicu isplaćuje se za vrijeme od 8 do 12 časova provedenih na službenom putovanju.

4. Ako je na službenom putovanju osigurana besplatna ishrana, pripadajuća dnevnicu se umanjuje za 30%.

#### Član 18.

1. Troškovi smještaja i noćenja na službenom putovanju isplaćuju se u visini stvarnih troškova po priloženom računu.
2. Naknada za prevoz na službenom putovanju priznaje se u visini stvarnih troškova prevoza u javnom saobraćaju od mjesta zaposlenja do mjesta gdje treba da se obavi službeni posao, po priloženoj voznoj karti.
3. Naknada ostalih troškova u vezi sa službenim putovanjem isplaćuje se u visini troškova, a dokazi o stvarnim troškovima pilažu se uz nalog za službeno putovanje.
4. Kad se, iz opravdanih razloga, za potrebe službenog posla ne može koristiti sredstvo javnog prevoza ili službeno vozilo, izuzetno uz pismeno odobrenje Direktora Udruženja, može se koristiti sopstveni automobil.
5. Naknada za korišćenje privatnog automobila u službene svrhe po odobrenju Direktora Udruženja odobrava se do visine 20% cijene litre goriva po pređenom kilometru.

#### Član 19.

1. Naknada troškova prevoza na posao i sa posla sredstvima javnog prevoza priznaje se u visini vozne karte.
2. Ako zaposleni koristi više sredstava javnog prevoza priznaju mu se troškovi prevoza u visini ukupne cijene vozničkih karata.

#### Član 20.

Zaposleni ima pravo na ishranu (topli obrok) za vrijeme radnog dana, koji obezbjeđuje Udruženje.

1. Ukoliko Udruženje ne obezbjeđuje ishranu u toku radnog dana, zaposlenom se isplaćuje naknada za topli obrok kao i u slučaju obavljanja prekovremenog rada dužeg od tri časa dnevno u visini od 0,85% prosječne bruto plate isplaćene u Republici Srpskoj prema posljednjim objavljenim podacima Republičkog zavoda za statistiku za svaki radni dan radnika.
2. Naknada troškova za topli obrok (8,01 KM dnevno u neto iznosu za svaki dan proveden na poslu ili 13,14 KM bruto) i prevoz za radnike nisu sastavni dio osnovne plate zaposlenih u Udruženju, te se kao takvi posebno iskazuju u skladu sa Zakonom o radu.
3. Radnici ne ostvaruju pravo na topli obrok i prevoz u slučaju privremene spriječenosti za rad, neplaćenog odsustva i neopravdanih izostanaka.
4. Od tačke 3. ovog člana izuzete su sledeći razlozi izostanka sa posla:
  - Zdravstvene komplikacije uslijed čuvanja trudnoće do 30 dana
  - Bolesti izazvane pojavom epidemije/pandemije/zaraze
  - Bolesti ili povrede nastale tokom obavljanja radnih zadataka
  - Bolesti djeteta ili člana uže porodice radnika do jednog radnog dana u toku sedmice
  - Odluka o izuzeću od strane Direktora ili Upravnog odbora Udruženja uz obrazloženje

#### Član 21.

Zaposleni ima pravo na naknadu plate na ime regresa za korišćenje godišnjeg odmora, za obezbjeđenje zimnice i ogreva u visini od najmanje 50% od prosječne neto plate ostvarene u prethodnih šest mjeseci, pod uslovom da Udruženje nije prethodnu godinu završilo gubitkom.

#### Član 22.

Prilikom odlaska u penziju isplaćuje se otpremnina u visini do tri prosječne plate zaposlenog ostvarene u zadnja tri mjeseca.

#### Član 23.

Zaposlenom će se isplatiti jubilarna nagrada za neprekidno ostvareni staž u Udruženju za:

1. 10 godina radnog staža – u visini jedne prosječne plate zaposlenih u Udruženju za poslednja tri mjeseca,
2. 20 godina radnog staža – u visini dvije prosječne plate zaposlenih u Udruženju isplaćene za posljednja tri mjeseca,
3. 30 godina radnog staža – u visini tri prosječne plate zaposlenih u Udruženju isplaćene za posljednja tri mjeseca.

#### Član 24.

1. U slučaju smrti zaposlenog porodici pripada novčana pomoć u visini tri prosječne plate ostvarene u prethodnoj godini u Udruženju.
2. U slučaju smrti člana uže porodice (roditelji, bračni drug, djeca) zaposlenom će se isplatiti naknada u visini dvije prosječne plate ostvarene u prethodnoj godini u Udruženju.

#### Član 25.

Zaposleni kojem Udruženje otkazuje Ugovor o radu nakon najmanje dvije godine neprekidnog rada, osim ako se Ugovor o radu otkazuje zbog kršenja obaveza iz radnog odnosa ili zbog neispunjenja obaveza iz Ugovora o radu od strane zaposlenog, ima pravo na otpremninu u iznosu koji se određuje u zavisnosti od dužine prethodnog neprekidnog trajanja radnog odnosa sa Udruženjem.

### VI- NAGRADE/STIMULACIJE

#### Član 26.

**Ovim pravilnikom uređuje se postupak i kriterijumi za dodjelu nagrade ili stimulacije koje radnik Udruženja može ostvariti u toku kalednarske godine, a na osnovu ostvarenih rezultata i kvaliteta rada koje je radnik ostvario tokom svog angažmana u okviru Udruženja. (na početku pravilnika?)**

#### Član 27.

Nagrade i stimulacije u okviru Udruženja iskazuju se Odlukom Direktora Udruženja u skladu sa ovim Pravilnikom i izražene su u sledećem:

1. Novčana nagrada ili slobodni radni dani za radnika koji privremeno obavlja poslove drugog zaposlenog radnika u slučaju odsustva sa posla u bilo kojem slučaju dužem od 10 radnih dana, izuzev po osnovu korišćenja godišnjeg odmora.
2. Slobodan radni dan jednom u toku svakog mjeseca u kalendarskoj godini zbog obavljanja složenih, specifičnih, teških i nepredvidivih radnih zadataka (12 radnih dana u toku godine). Pravo na plaćen slobodan radni dan radnik može ostvariti prema prethodno utvrđenom rasporedu i planu mjesečnih radnih zadataka. Pravo i mogućnost korišćenja slobodnog dana i

ne može imati prednost u odnosu na ispunjavanje redovnih radnih zadataka i obaveza zaposlenih u Udruženju.

3. Novčane nagrade za izvršavanje vanrednih radnih zadataka koji mogu nastati tokom radnog procesa u Udruženju. Visina novčane nagrade utvrđuje se u skladu sa finansijskim mogućnostima Udruženja. Radniku se ne može uručiti novčana nagrada za radne zadatke koje obavlja u okviru redovnog radnog procesa za kojeg radnik prima osnovu platu.
4. Plaćenom stručnom usavršavanju za radnika koji kvalitetno i učinkovito obavljaju radne zadatke u okviru Udruženja i samostalno iskazuje želju i interesovanje za stručnim usavršavanjem.
5. Nagrade i stimulacije se uručuje u skladu sa finansijskim mogućnostima Udruženja.

#### Član 28.

Kriterijumi i mjerenje rezultata za dodjelu nagrade/stimulacije biće iskazani kroz razvijene mehanizme praćenja radne efikasnosti, a koji je prilog ovog dokumenta.

#### Član 29.

Isplata novčane nagrade vršiće se na kraju mjeseca uz obračun i isplatu plate zaposlenog u Udruženju.

### VII - POSEBNE ODREDBE

#### Član 30.

Ugovor o radu zaključen između poslodavca (Udruženja) i radnika/ce predstavlja poslovnu tajnu Udruženja i ne može se dostavljati trećim licima bez saglasnosti radnik/ce i Upravnog odbora, osim u slučaju revizije i kontrole rada Udruženja.

### VII - PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

#### Član 31.

Ovaj pravilnik stupa na snagu danom donošenja.

---

Predsjednik Skupštine